

Calidad, Competitividad y Responsabilidad Social

CARLOS DANIEL ACOSTA MEDINA
CC 92'556.071
Facultad de Ciencias Exactas y Naturales
Sede Manizales
Universidad Nacional de Colombia

Planteamientos presentados como candidato en el
proceso de designación de decanos de la
Universidad Nacional de Colombia para el periodo 2018-2020

INTRODUCCION

Recientemente la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales (FCEN) de la sede Manizales de la Universidad Nacional de Colombia ha logrado avances importantes en fortalecer su personal docente, en aumentar los programas ofertados, en nueva infraestructura y en la consolidación de su capacidad investigativa. Estos avances nos proporcionan condiciones fundamentales para la mejora de la productividad y el posicionamiento de la FCEN. Corresponde ahora fortalecer la calidad de nuestros programas de pregrado y posgrado y mejorar en la competitividad de nuestros servicios, esto plantea una serie de retos y tareas adicionales.

La presente propuesta se fortalece a partir de discusiones con los actores de nuestra comunidad universitaria, atendiendo las proyecciones institucionales, las perspectivas de la sede y facultad como nuestro entorno inmediato y con la mirada puesta en la sociedad y en nuestro compromiso social, cultural y formativo. En lo personal deseo expresar de manera abierta que me embarga una profunda motivación para asumir estos retos, con la intención de contribuir a mantener y potenciar la calidad de la mejor universidad de Colombia para que siga siendo factor importante de desarrollo para el país.

Con 17 años de experiencia en la Universidad Nacional de Colombia he logrado conocer la institución desde mi participación en múltiples organismos colegiados de toma de decisiones, como lo son, en lo local, el Consejo de Sede y el Consejo de Facultad de Ciencias Exactas y Naturales y, en lo nacional, el Comité Nacional de Investigación, el Comité Nacional de Extensión, el Comité Nacional de Propiedad Intelectual y el Comité Nacional de Reconocimiento y Asignación de Puntaje. Esta participación ha sido posible gracias a mi experiencia académico-administrativa como Director de Investigación y Extensión de la sede Manizales, Representante Profesor, Coordinador de Investigación y Extensión y Coordinador de la Maestría en Ciencias –

Matemática Aplicada (estas tres últimas en la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales).

Estas experiencias, junto con el trasegar investigativo que en la actualidad me presenta como investigador senior de Colciencias y director del Grupo de Cálculo Científico y Modelamiento Matemático categorizado en A también por Colciencias, de la mano de la autoría de más de 30 artículos de investigación, dos (2) libros, tres (3) capítulos de libro, la dirección de varios proyectos de investigación y de inversión, la dirección de proyectos de regalías y 15 tesis de maestría dirigidas, me dan los conocimientos y la madurez requerida para estar seguro de tener como responder a las exigencias de una decanatura en la Universidad Nacional de Colombia.

OBJETIVOS

Básico: Incrementar de manera efectiva la planta docente para la atención de los nuevos programas y el fortalecimiento de los actuales, esto junto con las mejoras en el equipamiento tecnológico apropiado para los laboratorios y espacios de estudio e investigación.

Potenciador: Optimizar procesos y procedimientos asociados a la docencia y a los servicios de laboratorios, implementar la metodología de gerencia de proyectos en la gestión de la investigación y la extensión, uso eficiente de herramientas TIC en la atención de solicitudes y la difusión y promoción de servicios, planes y programas. Esto fortalecerá la gestión de calidad, la ejecución de los planes de mejoramiento y la capacidad de evaluación continua con miras a re-acreditaciones de los programas de pregrado y acreditaciones de los posgrados y los servicios de laboratorio.

Prospectivo: Fortalecer las líneas y grupos de investigación emergentes, estructurar redes de conocimiento e internacionalización de la investigación consolidada y una extensión solidaria sostenible y de alto impacto. Fomentar proyectos de gestión tecnológica e innovación, el desarrollo de paquetes tecnológicos y emprendimientos (*spin-off* o *start up*) desde el *know-how* de la FCEN y el relacionamiento efectivo con actores del sector productivo, social y estatal en proyectos Universidad-Empresa-Estado-Sociedad Civil. Todo esto, teniendo presente la coyuntura del posacuerdo, que invita a la FCEN a aportar desde sus fortalezas al compromiso institucional que tenemos en dicho escenario; logrando de paso el posicionamiento de la facultad como actor clave en el avance, difusión y uso interdisciplinario de las ciencias exactas y naturales.

METODOLOGÍA

Dadas las actuales condiciones de financiamiento de la Universidad por parte del Estado y para llevar a cabo las tareas propuestas, la FCEN deberá no sólo adelantar una gestión efectiva ante las instancias internas de la Universidad, sino que también deberá disponer de recursos propios para la cofinanciación de las soluciones. Surge

entonces la necesidad de diversificar los ingresos de la FCEN, los cuales en este momento dependen casi exclusivamente de la matrícula de posgrado.

Es así como se hace preciso ser propositivos e innovadores en la estructuración de proyectos con y para entidades del sector productivo, social y estatal. En este sentido es clave:

1. Mapear las fortalezas actuales y estructurar con ellas soluciones tecnológicas y de transferencia de conocimiento.
2. Generar encadenamientos con aliados estratégicos para formular iniciativas que provean soluciones integrales, interdisciplinarias y de mayor envergadura.
3. Aprovechar el capital relacional adquirido para posicionar las iniciativas y mejorar las posibilidades de éxito en la consecución de su financiación.

Es importante aclarar que para la FCEN nos interesan proyectos y convenios no sólo rentables y normativamente viables, sino también que guarden observancia a principios éticos, de integridad académica y de sostenibilidad ambiental. Se propenderá porque las iniciativas en que trabajemos aporten al crecimiento personal y profesional del personal académico de la Facultad y, a la mejora de la calidad de vida de las comunidades beneficiarias con procesos de co-creación y dialogo de saberes.

ESTRATEGIAS

La efectividad e impacto real de la presente propuesta requiere la apropiación de la misma en los distintos estamentos y funciones misionales de la Facultad. Para ello se adelantarán una serie de acciones que se irán implementando paulatinamente acorde al avance del programa y a la disponibilidad de recursos, entre ellas:

En Formación

1. Se trabajará con los profesores en la actualización y consolidación de sus competencias didácticas y de generación de material pedagógico propio.
2. Se fortalecerán los soportes digitales de las clases y las monitorias académicas.
3. A los egresados y al sector externo le ofreceremos cursos, seminarios y diplomados en competencias específicas, para aportar a su re-entrenamiento laboral.
4. Se mejorará el sistema de oferta de cupos y grupos y el acompañamiento a las solicitudes estudiantiles. Se acompañarán las iniciativas de bienestar universitario y bilingüismo en la sede, junto con los programas de becas nacionales, en procura de la integralidad de la formación y el favorecimiento a la permanencia. En el marco de la evaluación institucional a la reforma académica, se co-construirán diagnósticos y propuestas para los ajustes emergentes en nuestros programas de pregrado y de posgrado.

En Investigación

1. Capacitación en metodologías de investigación, trabajo interdisciplinario y estructuración de proyectos. Fomento a nuevas líneas de investigación, a la internacionalización, a la consolidación de redes y a la gestión de posdoctorados entrantes y salientes.
2. Se promoverán los semilleros de investigación en pregrado y los seminarios en posgrado, así como las escuelas e inmersiones de investigación para estudiantes y su formación ética, bioética y en integridad científica y profesional.
3. Con los egresados y el sector externo promoveremos proyectos de investigación por demanda e investigación aplicada.
4. Se avanzará en un sistema de identificación de oportunidades de financiamiento a la investigación y en un sistema de soporte a la formulación, ejecución, seguimiento y cierre de proyectos.

En Extensión

1. Se identificarán y fomentarán las capacidades de los grupos de trabajo académico de la FCEN en gestión de proyectos, propiedad intelectual e innovación y emprendimiento, esto con miras al trabajo en extensión solidaria, transferencia de conocimiento, consultorías y *Spin-off*.
2. Se fortalecerá la realización de prácticas empresariales y prácticas pedagógicas.
3. Los egresados serán aliados cruciales en la formulación de proyectos con participación del sector externo (Universidad – Empresa – Estado - Sociedad Civil).
4. Se trabajará bajo la metodología de oficina de gestión de proyectos, con mapeo de capacidades, monitoreo de oportunidades y articulación de actores. Lo mismo que en el desarrollo de paquetes tecnológicos que puedan atender requerimientos externos y el fortalecimiento de los Laboratorios como unidades de servicios a la docencia, la investigación y la extensión.

CONCLUSIONES

La presente propuesta abarca la necesidad de la FCEN de crecer en calidad y competitividad con responsabilidad social, desde sus funciones misionales y con participación de sus distintos estamentos. La implementación de esta propuesta conllevará no sólo a una mejora en los programas, productos académicos y servicios de la Facultad sino también, a un fortalecimiento institucional que facilita su sostenibilidad y posicionamiento como actor de cambio y desarrollo social.

Manizales, 16 de abril de 2018.