

*JUNTOS: Un* NUEVO ESPACIO, *Un* FUTURO PROMETEDOR PARA LA FACULTAD DE ENFERMERÍA.

**PROGRAMA DE TRABAJO DECANATURA  
2018-2020**

**EJES**

I.HUMANIZACION  
EN LAS  
RELACIONES

II.CONOLIDACION  
DE EQUIPOS DE  
TRABAJO

III. RETOS Y  
DESAFIOS  
ACADEMICOS  
PARA EL SIGLO  
XXI

IV.UNA NUEVA  
FACULTAD  
FORTALECIDA

El programa de enfermería de la Universidad Nacional de Colombia, este año cumple 60 años como Facultad y 68 como programa.

Este proyecto académico ha sido el producto de la labor acumulada por décadas, de profesores, estudiantes, exalumnos, pensionados, administrativos, y el trabajo colaborativo con diferentes sectores sociales.

El reto en este nuevo periodo 2018-2020 es superar juntos la trayectoria ya alcanzada, mediante un trabajo conjunto que convoque a participar a todos los miembros de la comunidad académica, estamentos, organizaciones, instituciones y sociedad civil, en el fortalecimiento de esta nueva Facultad de Enfermería, acorde a los desafíos de la Universidad del siglo XXI, pero sobre todo con las demandas en salud para la época del Pos- acuerdo.

El proyecto académico (docencia, investigación y extensión) con sello **un**, se centra en abordar de forma integral e integrada las necesidades y potencialidades de las personas y colectivos, y en reconocer la importancia de la relación humana, para edificar un futuro promisorio para la Facultad y sus distintos programas curriculares.

<b>I. HUMANIZACION EN LAS RELACIONES</b>	
❖	Respeto por las personas, la diferencia y el disenso.
❖	Reconocimiento de potencialidades de las personas, grupos y estamentos.
❖	Programa de bienestar incluyente para estudiantes, profesores y administrativos.
❖	Continuar con los apoyos de bienestar que se han generado desde Facultad
❖	Consolidar un programa de tutoría y acompañamiento especial para los estudiantes que así lo requieran
❖	Información oportuna y comunicación asertiva.
❖	Dialogo permanente y en doble vía entre los estamentos y la dirección de la Facultad
❖	Fortalecimiento de la Autonomía en el marco de la convivencia y de la normativa de Universidad.
<b>II. CONSOLIDACION DE EQUIPOS DE TRABAJO</b>	
❖	Socialización de los planes, programas y proyectos de la Facultad y la Universidad
❖	Reforma de la Estructura académico administrativa de la Facultad que permita acogerse a los nuevos lineamientos de Universidad.
❖	Levantamiento de procesos de todas las áreas académico administrativas de la Facultad. Sistema de Calidad.
❖	Adecuación de la resolución sobre Programas de Trabajo Académico de la Facultad, acorde con los nuevos lineamientos y normativas de Universidad
❖	Propuestas disciplinares e interdisciplinares para la construcción colectiva del conocimiento
❖	Trabajo intergeneracional integrando en un encuentro académico los saberes entre profesores de carrera, estudiantes de pregrado y posgrado, profesores pensionados, adjuntos, ad honoren, exalumnos, expertos y docentes ocasionales.
❖	Apertura al trabajo permanente y dinámico con el entorno: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Otras Facultades y programas de la Sede y la Universidad</li> <li>✓ Profesionales de la práctica.</li> <li>✓ Facultades, escuelas de enfermería.</li> <li>✓ Sectores Sociales y Económicos</li> <li>✓ Comunidades y usuarios.</li> <li>✓ Instituciones y Empresas</li> <li>✓ Agremiaciones, asociaciones y organizaciones de Enfermería y Salud.</li> <li>✓ Redes y alianzas nacionales e internacionales</li> <li>✓ Apoyo a la extensión solidaria en todas sus modalidades</li> </ul>
❖	Celeridad y oportunidad en los procesos académico-administrativos (docencia, investigación y extensión).
❖	Cultura de pertenencia, apropiación y mantenimiento del nuevo edificio por parte de todos
❖	Fortalecimiento de los equipos de trabajo para la nueva propuesta de los posgrados
❖	Estructuración de un equipo de mercadeo social para los productos académicos de la Facultad
<b>III. RETOS Y DESAFIOS ACADEMICOS DE LA FACULTAD PARA EL SIGLO XXI</b>	
❖	Sostenibilidad académica y financiera de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia.
❖	Continuar con el fortalecimiento del debate académico entorno al rol de los y las enfermeras en el ámbito nacional e internacional, teniendo en cuenta el momento histórico de aporte a las paz.
❖	Fomentar la evaluación y retroalimentación del Acuerdo 033 de 2007, Reforma Curricular.
❖	Aporte al proyecto de Nación, en la reconstrucción del tejido social.
❖	Pensar y repensar las prácticas de los estudiantes de enfermería en los diferentes ámbitos del cuidado con propuestas pedagógicas y de gestión innovadora, teniendo como marco las rutas integrales de atención en salud.
❖	Impulsar un frente de trabajo común con las otras facultades de salud de la Universidad y de otras universidades públicas para generar propuestas en la relación docencia-servicio y un

modelo de práctica en este marco.
❖ Continuar la política de visibilidad al conocimiento construido (publicaciones – indexaciones) especialmente con el trabajo en la revista Avances en enfermería.
❖ Ejecutar el plan de internacionalización de la Facultad para fortalecer la doble titulación y la movilidad saliente y entrante de estudiantes de pregrado y posgrado.
❖ Ejecutar los planes de mejoramiento tanto del pregrado como de los programas de posgrados
❖ Consolidar el funcionamiento del laboratorio: continuar con el desarrollo de las guías de laboratorio con pedagogía innovadora.
❖ Continuar el proceso de calidad y nuevas técnicas de simulación en el laboratorio
❖ Creación de nuevas ofertas académicas (programas, cursos, diplomados y otros) en el contexto de las nuevas realidades sociales, económicas, políticas del País y la región.
❖ Mantener y consolidar la acreditación nacional e internacional de todos los programas.
❖ Apertura planificada en el ámbito nacional e internacional de los programas posgrados
❖ Sinergias de trabajo Pregrado-Posgrado
❖ Continuar trabajando con el Hospital Universitario en proyectos específicos, y con mayor presencia de los profesores de la Facultad.
❖ Localidad cuarta de Bogotá y otros espacios de trabajo interdisciplinar e intersectorial asumidos como laboratorio para la construcción de nuevos modelos de salud que aporten al sistema general de seguridad social en salud SGSSS.
❖ Fortalecimiento de la Investigación: enfoque disciplinar, interdisciplinar, dinamizar semilleros de investigación, fortalecimiento de grupos de investigación, apertura a incorporar profesores internacionales en los grupos
❖ Continuar apoyando la movilidad de docentes, investigadores y eventos académicos
❖ Participación en redes de conocimiento transferencia e innovación.
❖ Continuar implementando el manejo de un segundo idioma
❖ Seguir fortaleciendo las distintas modalidades de extensión
❖ Establecer un plan a diez años en formación docente avanzada y practica avanzada. (para trabajar en claustros y colegiaturas) de acuerdo a las necesidades de facultad.
<b>IV. UNA NUEVA FACULTAD FORTALECIDA</b>
❖ Equidad en las oportunidades para estudiantes, profesores y personal administrativo
❖ Clima Organizacional más cálido
❖ Fortalecimiento de la educación continua para el personal docente y administrativo
❖ El nuevo edificio de la Facultad, <b>un</b> ambiente laboral sano, y adecuado para la formación y producción y socialización del conocimiento
❖ Reconocimiento social y académico de la enfermería Colombiana
❖ Respeto por la diferencia y por quienes desempeñan cargos académico-administrativos

